

PLANTAS MUNICIPALES

*De la Ley a la decisión
La mirada desde las personas*

Jeanette León Malebrán

2026

Dimensión

Pregunta

Legal

¿Se puede hacer?

Financiera

¿Es sostenible?

Gestión de personas

¿Genera valor?

- Esta es la oportunidad para dejar de hablar de grados..... es sobre el futuro de sus municipios.
- Y sobre como manejaremos las expectativas de nuestros funcionarios

AGENDA

- Experiencia Anterior
- Nuevo Escenario
- Reglas encasillamiento e impacto en funcionarios vigentes
- Gestión del cambio

Qué hicimos hace 8 años

- Subimos grados
- Mejoramos remuneraciones
- Ajustamos estructuras existentes

Qué no hicimos

- No rediseñamos procesos
- No modernizamos perfiles
- No cambiamos la lógica de gestión

Nuevo escenario

- Mayor exigencia de control
- Automatización y digitalización de procesos
- Ciudadanía más empoderada
- Nuevas funciones
- Menos tareas administrativas repetitivas

***¿y cómo será el
escenario en 5
o 6 años más?***

Ejes Gestión de Personas

Énfasis

Diagnóstico dotación

¿Tenemos la estructura correcta para el futuro?

Brechas de competencias

¿Qué capacidades faltan para el municipio digital?

Asignación de grados

¿Cómo evitar decisiones solo salariales?

Carrera funcionaria

¿Cómo construir desarrollo real y no solo ascensos? - evitar bloquear cargos por haberlos hecho a la medida

¿Qué cargos actuales dejarán de ser necesarios en 8 años?

Encasillamiento

- No puede significar pérdida de empleo
- Se hace en pasos secuenciales
- Se debe tener en cuenta al momento de diseñar la nueva planta

Encasillamiento



IDENTIFICACIÓN

- **Funcionarios de planta**
- **Funcionarios a contrata**
- **Escalafón de mérito vigente**

Encasillamiento

1

ORDEN
ENCASILLAMIENTO

- **Funcionarios de Planta:**
 - Se respeta escalafón
 - Se mantiene grado equivalente
 - Si no existe → último grado disponible

Encasillamiento

2

ORDEN
ENCASILLAMIENTO

**Funcionarios de planta, con
cambios de estamento**

- **En el mismo grado**
- **3 años previos en funciones del nuevo estamento**
- **Funcionario debe aceptar el traspaso**

Encasillamiento

3

ORDEN
ENCASILLAMIENTO

- **Funcionarios a contrata**
 - **Deben tener 5 años de servicios continuos anterior al encasillamiento**
 - **Deben cumplir con los requisitos generales y específicos del cargo**
 - **Calificados en lista 1 o 2**
 - **En la misma planta y grado que tenían 36 meses antes**
 - **Vacantes se utilizarán por orden de escalafón**

Encasillamiento

4

ORDEN
ENCASILLAMIENTO

**Ascensos
funcionarios
de planta**

Encasillamiento

5

ORDEN
ENCASILLAMIENTO

Concursos Públicos

Caso práctico encasillamiento

Planta Antigua

	Cal Jurídica	Planta	Grado	Nombre	Formación
1	Planta	Profesional	8	Pedro Pérez	Profesional
					Profesional (A. Público)
2	Planta	Profesional	10	Rosa Rosas	
3	Planta	Técnico	9	Ramiro Ramírez	Profesional
4	Planta	Técnico	11	Gonzalo González	Técnico
5	Planta	Administrativa	12	Blanca Blanco	Técnico
6	Planta	Administrativa	12	Mariana Marín	4to medio
7	Planta	Auxiliar	14	Jimena Jiménez	4to medio
8	Planta	Auxiliar	15	Domingo Domínguez	4to medio
9	Planta	Auxiliar	16	vacante	

Contratas

	Cal Jurídica	Planta	Grado	Nombre	Formación
					Profesional (Abogado)
Contrata		Profesional	9	Hernán Hernández	
Contrata		Técnico	10	Martín Martínez	Técnico
Contrata		Administrativa	13	Leonor León	Técnico
Contrata		Auxiliar	14	Fernanda Fernández	4to medio

Planta nueva

	Cal Jurídica	Planta	Grado	Observación
1	Planta	Profesional	7	Cargo nuevo
2	Planta	Profesional	8	Cargo existente
3	Planta	Profesional	8	cargo nuevo requisito abogado
4	Planta	Profesional	9	cargo nuevo
5	Planta	Profesional	10	Cargo existente
6	Planta	Profesional	11	cargo nuevo
7	Planta	Técnico	9	cargo existente
8	Planta	Técnico	10	cargo nuevo
9	Planta	Tecnico	11	cargo existente
10	Planta	Tecnico	12	cargo nuevo
11	Planta	Administrativa	11	cargo nuevo
12	Planta	Administrativa	12	cargo existente
13	Planta	Administrativa	12	cargo existente
14	Planta	Auxiliar	14	cargo existente
15	Planta	Auxiliar	14	cargo nuevo

75% CARGOS
NUEVOS SON
TÉCNICOS O
PROFESIONALES

SE ELIMINARON 2
CARGOS AUXILIARES
(GRADO 15 Y 16)

1 CARGO CON
REQUISITO ABOGADO

CAMBIÓ GRADO
INGRESO A PLANTA
AUXILIAR

Encasillamiento

1

FUNCIONARIOS DE
PLANTA

	Cal Jurídica	Planta	Grado	Nombre	Formación
1	Planta	Profesional	7		
2	Planta	Profesional	8	Pedro Pérez	Profesional
3	Planta	Profesional	8		
4	Planta	Profesional	9		
5	Planta	Profesional	10	Rosa Rosas	Profesional
6	Planta	Profesional	11		
7	Planta	Técnico	9	Ramiro Ramírez	Profesional
8	Planta	Técnico	10		
9	Planta	Tecnico	11	Gonzalo González	Técnico
10	Planta	Tecnico	12		
11	Planta	Administrativa	11		
12	Planta	Administrativa	12	Blanca Blanco	Técnico
13	Planta	Administrativa	12	Mariana Marín	4to medio
14	Planta	Auxiliar	14	Jimena Jiménez	4to medio
15	Planta	Auxiliar	14	Domingo Domínguez	4to medio

Encasillamiento

2

CAMBIOS DE
ESTAMENTO

	Cal Jurídica	Planta	Grado	Nombre	Formación
1	Planta	Profesional	7		
2	Planta	Profesional	8	Pedro Pérez	Profesional
3	Planta	Profesional	8		
4	Planta	Profesional	9	Ramiro Ramírez	Profesional
5	Planta	Profesional	10	Rosa Rosas	Profesional
6	Planta	Profesional	11		
7	Planta	Técnico	9		
8	Planta	Técnico	10		
9	Planta	Tecnico	11	Gonzalo González	Técnico
10	Planta	Tecnico	12	Blanca Blanco	Técnico
11	Planta	Administrativa	11		
12	Planta	Administrativa	12		
13	Planta	Administrativa	12	Mariana Marín	4to medio
14	Planta	Auxiliar	14	Jimena Jiménez	4to medio
15	Planta	Auxiliar	14	Domingo Domínguez	4to medio

Encasillamiento

3

CONTRATAS

	Cal Jurídica	Planta	Grado	Nombre	Formación
1	Planta	Profesional	7		
2	Planta	Profesional	8	Pedro Pérez	Profesional
3	Planta	Profesional	8		
4	Planta	Profesional	9	Ramiro Ramírez	Profesional
5	Planta	Profesional	10	Rosa Rosas	Profesional
6	Planta	Profesional	11		
7	Planta	Técnico	9		
8	Planta	Técnico	10	Martín Martínez	Técnico ©
9	Planta	Tecnico	11	Gonzalo González	Técnico
10	Planta	Tecnico	12	Blanca Blanco	Técnico
11	Planta	Administrativa	11		
12	Planta	Administrativa	12	Leonor León	Técnico ©
13	Planta	Administrativa	12	Mariana Marín	4to medio
14	Planta	Auxiliar	14	Jimena Jiménez	4to medio
15	Planta	Auxiliar	14	Domingo Domínguez	4to medio

Encasillamiento

4

ASCENSOS
FUNCIONARIOS DE
PLANTA

	Cal Jurídica	Planta	Grado	Nombre	Formación
1	Planta	Profesional	7	Pedro Pérez	Profesional
2	Planta	Profesional	8	Ramiro Ramírez	Profesional
3	Planta	Profesional	8		(Abogado)
4	Planta	Profesional	9	Rosa Rosas	Profesional
5	Planta	Profesional	10		
6	Planta	Profesional	11		
7	Planta	Técnico	9	Gonzalo González	Técnico
8	Planta	Técnico	10	Martín Martínez	Técnico ©
9	Planta	Tecnico	11	Blanca Blanco	Técnico
10	Planta	Tecnico	12		
11	Planta	Administrativa	11	Mariana Marín	4to medio
12	Planta	Administrativa	12	Leonor León	Técnico ©
13	Planta	Administrativa	12		
14	Planta	Auxiliar	14	Jimena Jiménez	4to medio
15	Planta	Auxiliar	14	Domingo Domínguez	4to medio

Encasillamiento

5

CONCURSOS

	Cal Jurídica	Planta	Grado	Nombre	Formación
1	Planta	Profesional	7	Pedro Pérez	Profesional
2	Planta	Profesional	8	Ramiro Ramírez	Profesional
3	Planta	Profesional	8	CONCURSO	(Abogado)
4	Planta	Profesional	9	Rosa Rosas	Profesional
5	Planta	Profesional	10	CONCURSO	
6	Planta	Profesional	11	CONCURSO	
7	Planta	Técnico	9	Gonzalo González	Técnico
8	Planta	Técnico	10	Martín Martínez	Técnico ©
9	Planta	Tecnico	11	Blanca Blanco	Técnico
10	Planta	Tecnico	12	CONCURSO	
11	Planta	Administrativa	11	Mariana Marín	4to medio
12	Planta	Administrativa	12	Leonor León	Técnico ©
13	Planta	Administrativa	12	CONCURSO	
14	Planta	Auxiliar	14	Jimena Jiménez	4to medio
15	Planta	Auxiliar	14	Domingo Domínguez	4to medio

Situación final

		SITUACIÓN INICIAL			SITUACIÓN FINAL		
Nombre	Formación	Cal Jurídica	Planta	Grado	Cal Jurídica	Planta	Grado
Pedro Pérez	Profesional	Planta	Profesional	8	Planta	Profesional	7
Rosa Rosas	Profesional	Planta	Profesional	10	Planta	Profesional	9
Ramiro Ramírez	Profesional	Planta	Técnico	9	Planta	Profesional	8
Gonzalo González	Técnico	Planta	Técnico	11	Planta	Técnico	9
Blanca Blanco	Técnico	Planta	Administrativa	12	Planta	Técnico	11
Mariana Marín	4to medio	Planta	Administrativa	12	Planta	Administrativa	11
Jimena Jiménez	4to medio	Planta	Auxiliar	14	Planta	Auxiliar	14
Domingo Dominguez	4to medio	Planta	Auxiliar	15	Planta	Auxiliar	14
Hernán Hernández	Profesional	Contrata	Profesional (Abogado)	9	Contrata	Profesional	9
Martín Martínez	Técnico	Contrata	Técnico	10	Planta	Técnico	10
Leonor León	Técnico	Contrata	Administrativa	12	Planta	Administrativa	12
Fernanda Fernández	4to medio	Contrata	Auxiliar	14	Contrata	Auxiliar	14

CONCURSO PÚBLICO	
Planta	Grado
Profesional (Abogado)	8
Profesional	10
Profesional	11
Técnico	12
Administrativa	12

Planta final
Propuesta

GESTIONAR EL CAMBIO

Expectativas
funcionarios

Ajuste al
presupuesto

Digitalización
del Estado

Gestión del cambio

- Requiere un método secuencial
- Requiere líderes que inspiren, no sólo administradores que ordenen

Gestión del cambio

Generar un sentido de urgencia



- Es necesario e inmediato.
- Plazos: 2 años una vez cumplidos los 8 años desde la aprobación del ajuste anterior.
- No puede ser en año de elecciones (2028)

Se debe trabajar con asociación
de funcionarios, directores, líderes
informales y concejales

Crear y comunicar una visión para el cambio

03

Un objetivo claro compartido por todos y de aporte estratégico, comunicado por distintos medios, desde el inicio del proyecto y mientras dure el proceso, hasta después del encasillamiento

Gestión del cambio

Eliminar Obstáculos



04

Anticiparse a posibles problemas, como la elaboración del escalafón a tiempo, la disponibilidad presupuestaria, el desconocimiento de los funcionarios del alcance y objetivo de la ley

Gestión del cambio

Generar logros secuenciales a corto plazo

05

Generar una carta Gantt con logros secuenciales que llevarán a la implementación de una nueva planta, comunicando los cumplimientos y como ellos llevan a la mejora en la gestión de la municipalidad



Construir sobre el mismo cambio

06

Una vez aprobada por Concejo, la Contraloría General y publicada la nueva planta, comunicar claramente los pasos a seguir, mantener claras las expectativas y fomentar la profesionalización y modernización de las funciones.

Anclar los cambios en la cultura

07

El sentido de la nueva planta, los cambios en la gestión orgánica deben cobrar vida y ser protagonistas en la Municipalidad 2.0

Incluir este proceso en instancias de inducción, historia y relatos internos, asegurando que sea comprendido por todos la razón de los ajustes.

DECISIONES CLAVES

- ¿Van a ajustar... o transformar?
- ¿Van a premiar antigüedad... o desarrollar capacidades?
- ¿Van a mirar el presente... o el municipio del futuro?